

Sollicitatieflow bij Kineworks

Bij Kineworks willen we niet (alleen) weten wat je kan, maar vooral wie je bent en wat je drijft. Daarom bestaat onze selectieprocedure uit meerdere stappen waarin we samen aftoetsen of er een match is – in visie, energie én potentieel.

1. Solliciteer

Bezorg ons je:

CV, motivatiebrief, korte video (max. 3 min) waarin je jezelf voorstelt en één van onze kernvragen beantwoordt. Alle details vind je bij de vacaturefiche.

2. Matchmeeting

We nodigen je uit voor een eerste, open verkennend gesprek waarin we je leren kennen als persoon en jij ons. We polsen naar je ambities, energie en verwachtingen.

3. Dieptevragenlijst – 'Topperformersprofiel'

Je vult een korte, gevalideerde vragenlijst in die ons inzicht geeft in jouw werkstijl, mindset en groeipotentieel – gelinkt aan wat onze sterkste therapeuten typeert. Geen goed of fout – gewoon inzicht.

4. 'Core & Fit' gesprek

In dit tweede diepgaande gesprek gaan we verder in op je inhoudelijke sterktes, je rol in een team en je visie op therapie, coaching en innovatie.

5. Samenwerkingsvoorstel & Coachingstart

Voelen we een wederzijdse klik? Dan doen we je een voorstel voor samenwerking. We starten met een persoonlijk onboarding- en coachingsplan, afgestemd op jouw sterktes en groeikansen.

***Samen groeien begint met de juiste klik. Niet iedereen past bij ons –
en dat is precies de bedoeling.***

This is more than a job. It's a journey.

Join us if you're ready to grow, challenge, and inspire – together.

